



Inspirational
School
สถานศึกษาสร้างแรงบันดาลใจ
Mahannaparam School

แผนบริหารงานบุคคล และพัฒนาครู และและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงเรียนมหารณพาราม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



โครงการ / งาน พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ลักษณะงาน / โครงการ



โครงการต่อเนื่อง



โครงการใหม่



ยกระดับมาตรฐาน



รักษามาตรฐาน



พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

พันธกิจ

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

เป้าประสงค์

บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างครือมืออาชีพ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้ปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ และเป็นครือมืออาชีพ

สนองมาตรฐานที่

มาตรฐานที่ 2, 3

สนองประเด็นพิจารณาที่

ประเด็นการพิจารณาที่ 2.4, 3.5

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.4.1, 3.5.1

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2

ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

หลักการและเหตุผล

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ตามหมวด 7 ครูคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงมีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอกตลอดจนให้หน่วยงานทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษา บุคคลในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาโดยนำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการศึกษาและยกย่องเชิดชูผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวนอกจากนั้นการจัดบรรยากาศสภาพแวดล้อม สื่อการเรียน และอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ ก็เป็นสิ่งสำคัญที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้ตามธรรมชาติอย่างเต็มศักยภาพ

โรงเรียนมทร.นพ.จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาครูให้มีคุณลักษณะที่ดีและมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ครูปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพขึ้นและสนับสนุนให้บุคลากร สร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้มีแหล่งข้อมูลสารสนเทศที่นักเรียนสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้โรงเรียนมทร.นพ.เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

วัตถุประสงค์

ผลผลิต (outputs)

ครูและบุคลากรร้อยละ 90 ได้รับการอบรม ศึกษาดูงาน แสวงหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาสมรรถนะของตนเอง

ผลลัพธ์ (outcomes)

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูมีความรู้ ความสามารถ จัดการเรียนรู้ได้อย่างหลากหลายมีการพัฒนาและแสวงหาความรู้ให้มีสมรรถนะสูง ในการปฏิบัติหน้าที่ได้เหมาะสม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรร้อยละ 90 ได้รับการอบรม ศึกษาดูงาน แสวงหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาสมรรถนะของตนเอง

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูมีความรู้ ความสามารถ จัดการเรียนรู้ได้อย่างหลากหลายมีการพัฒนาและแสวงหาความรู้ให้มีสมรรถนะสูง ในการปฏิบัติหน้าที่ได้เหมาะสม

โครงการ / งาน พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
1	จ้างครูและลูกจ้างชั่วคราว			2,340,000.00		2,340,000.00	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
2	ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ						กลุ่มบริหาร วิชาการ
3	พัฒนาครูและบุคลากรให้ มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพ (ภายในและภาย นอกสถานศึกษา)	139,700.00				139,700.00	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
รวมทั้งสิ้น		139,700.00		2,340,000.00		2,479,700.00	

รายการค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ 1 จ้างครูและลูกจ้างชั่วคราว

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	หมวดค่าใช้จ่าย	จำนวน	หน่วยนับ	ราคา/หน่วย	รวมเงิน
1	จ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา	ค่าจ้างชั่วคราว	12	เดือน	195,000.00	2,340,000.00
					รวม	2,340,000.00

รายการค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (ภายในและภายนอกสถานศึกษา)

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	หมวดค่าใช้จ่าย	จำนวน	หน่วยนับ	ราคา/หน่วย	รวมเงิน
1	ค่าลงทะเบียนอบรม	ค่าใช้สอย	20	ครั้ง	5,000.00	100,000.00
2	ค่าวิทยากรหลัก อบรมครั้งที่ 1	ค่าตอบแทน	1	คน	7,200.00	7,200.00
3	ค่าอาหารกลางวัน อบรมครั้งที่ 1	ค่าใช้สอย	90	คน	50.00	4,500.00
4	ค่าอาหารว่าง อบรมครั้งที่ 1	ค่าใช้สอย	90	คน	50.00	4,500.00
5	ค่าวิทยากรหลัก อบรมครั้งที่ 2	ค่าตอบแทน	1	คน	7,200.00	7,200.00
6	ค่าอาหารกลางวัน อบรมครั้งที่ 2	ค่าใช้สอย	90	คน	50.00	4,500.00
7	ค่าอาหารว่าง อบรมครั้งที่ 2	ค่าใช้สอย	90	คน	50.00	4,500.00
8	ค่าอุปกรณ์สำหรับการจัดกิจกรรม	ค่าวัสดุ	2	ครั้ง	3,650.00	7,300.00
					รวม	139,700.00

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูมีความรู้ ความสามารถ จัดการเรียนรู้ได้อย่างหลากหลายมีการพัฒนาและแสวงหาความรู้ให้มีสมรรถนะสูง ในการปฏิบัติหน้าที่ได้เหมาะสม	การสอบถามความคิดเห็น	แบบสอบถามความคิดเห็น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูมีความรู้ ความสามารถ จัดการเรียนรู้ได้อย่างหลากหลายมีการพัฒนาและแสวงหาความรู้ให้มีสมรรถนะสูง ในการปฏิบัติหน้าที่ได้เหมาะสม

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

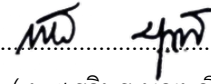
ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน



(นางสาวชนัดดา ชื่นจิตต์)

ครู

ผู้เสนอโครงการ/งาน



(น.ส.รวิพร บุญมณี)

แผนงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ตรวจสอบ



(นายพงษ์พัฒน์ พร้อมสุสันต์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายชาติรี จินตามณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมหารณพาราม

